



TÜRKİYE ŞİŞE VE CAM FABRİKALARI A.Ş. YÖNETİM KURULU ÇEŞİTLİLİK POLİTİKASI

Şişecam, İş Etiği Kuralları, İnsan Kaynakları Politikası ve kadın istihdam oranını 2030 yılına kadar en az %25'e çıkarma hedefi ışığında çeşitlilik ve kapsayıcılığı sağlamayı ve her seviyede fırsat eşitliği sunmayı amaçlar.

Şişecam, şirketin faaliyetlerinin etkin biçimde yönetilmesini teminen Yönetim Kuruluna aday gösterme sürecinde üye adaylarının bilgi birikimi ve deneyimindeki çeşitliliği gözetir, tüm menfaat sahiplerinin çıkarlarını koruyabilecek nitelikleri taşıyan adaylarda yaş, cinsiyet, ırk, uyruk, milliyet, etnik köken çeşitliliğini sağlamayı hedefler, Yönetim Kurulu yapısını şirketin ihtiyaçlarına uygun hale getirmek için herhangi bir anda ilgili olan çeşitlilik faktörlerini dikkate alır.

Yönetim Kurulu için aday gösterme ve üye seçimi süreci, başta Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu olmak üzere ilgili düzenlemelere ve şirket esas sözleşmesinde yer alan hükümlere uygun olarak gerçekleştirilir.

Yönetim Kurulu'nda dengeli bir dağılımı sağlamak amacıyla, bilgi, deneyim ve yetkinlik açısından aynı özelliklere sahip adaylar içerisinde, kadın adaylara öncelik verilmesi gözetilir ve ilke olarak Şişecam Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının her zaman en az %30 seviyesinde tutulması hedeflenir. Yönetim Kurulu, bu hedefe ulaşma hususunda sağlanan ilerlemeyi yıllık olarak değerlendirir.

Şişecam Kurumsal Yönetim Komitesi, Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası'nı düzenlemek, periyodik olarak gözden geçirmek ve gerektiğinde revize etmekten sorumludur.